

ЗВІТ

директора Костогризівської загальноосвітньої школи I - III ступенів

Кузівої Тетяни Петрівни

Шановні колеги, запрошені!

До вашої уваги пропонується заслухати мій особистий звіт про управлінську діяльність протягом 2017-2018 навчального року.

1. Управлінська діяльність.

Управління школою здійснюється згідно річного плану роботи школи, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників. Така система планування, що відпрацьована у школі і заснована на взаємодії всіх ланок, підрозділів та учасників навчально-виховного процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, контролю та взаємоконтролю в процесі роботи, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню навчально-виховного процесу й забезпечує планомірний розвиток школи.

У навчальному закладі в наявності усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність загальноосвітнього закладу середньої освіти.

Контроль – це важлива, складна та об'єктивно необхідна функція управління. У школі ефективність здійснення контролю зумовлює якість реальних і подальше прогнозування бажаних показників розвитку закладу освіти, його навчально-виховного процесу та діяльності всього шкільного колективу. Контроль дозволяє тримати в полі зору управління найважливіші питання школи, своєчасно реагувати на відхилення від норми та на негативні явища, знаходити невикористані резерви, підтримувати оптимально трудову атмосферу в колективі.

У школі адміністрацією використовується багато різних форм контролю за станом навчально-виховного процесу і, в першу чергу, таких традиційних, як вивчення викладання стану предметів та виконання навчальних планів та програм, перевірка класних журналів, щоденників поведінки, тощо. Аналіз результатів внутрішньошкільного контролю знаходить відображення у рішеннях педагогічної ради школи, відповідних наказах по навчальному закладу. Крім контролю за рівнем знань та навчальних досягнень здобувачів освіти, проводяться систематичні дослідження стану відвідування занять та стану навчальної дисципліни. За результатами моніторингу адміністрація школи приймає певні управлінські рішення, щодо конкретних учителів та здобувачів освіти.

Керівник навчального закладу – це менеджер сучасної освіти.

Як директор школи, у своїй діяльності протягом звітнього періоду керувалась Статутом школи, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора школи, законодавством України та такими критеріями:

- власним прагненням до самовдосконалення, як менеджера закладу;
- забезпеченням кадрового потенціалу закладу;
- матеріально-технічної бази;
- забезпеченням сприятливого психологічного клімату як у відносинах між педагогами, тех. працівниками так і між дітьми (мікроконсіліуми);
- підвищенням виконавчої дисципліни серед колег та персоналу;
- дотриманням всіх вимог щодо охорони праці та безпеки життєдіяльності всіх учасників навчально-виховного процесу.

Враховуючи сучасні вимоги, дотримуюсь стилю керівництва, який близький до демократичного, так як більшість рішень приймаються на основі колегіальних рішень. Основними формами спілкування з працівниками є наради, індивідуальні бесіди, інформування, створюю необхідні умови для самореалізації.

Наше завдання й полягає в тому, щоб створити навчальний заклад, в якому дитина буде розвиватись як особистість, де створені оптимальні умови для інтелектуального, фізичного і духовного розвитку, в якій дитина зможе у повній мірі розкрити свій талант, зберегти здоров'я, отримати базу для подальшого становлення як особистості.

Цього можна досягти, якщо працювати спільно з батькам, громадськістю та працівниками школи. Для цього у нашому закладі достатній потенціал.

2. Кадрове забезпечення.

У 2017 - 2018 навчальному році штатними працівниками Костогризівська ЗОШ І-ІІІ ступенів була забезпечена на 100 %. Розстановка педагогів здійснюється відповідно до фахової освіти педпрацівників.

Настають часи, коли при підборі кадрів, розподілу годин, класного керівництва необхідно враховувати багато факторів: фахову підготовку, ініціативність, працездатність, особисті та колективні якості, інші характеристики працівника. Тому розподіл тижневих годин було здійснено у відповідності до фаху вчителя, його ініціативи, творчості.

Цьому сприяє Положення про атестацію педагогічних працівників.

У школі протягом навчального року працювали 22 педагогічних працівника. 21 вчитель має вищу педагогічну освіту, 8 учителів - мають вищу кваліфікаційну категорію, 2 вчителів – звання «вчитель методист», 6

вчителів - «старший вчитель», першу кваліфікаційну категорію мають 5 педагогічних працівники, другу – 4 вчителів, спеціалістів – 4, що говорить про значний потенціал нашого колективу,

Вчителі школи у своїй професійній діяльності активно впроваджують перспективний педагогічний досвід та інноваційні технології: особистісно зорієнтоване навчання, інтерактивні технології, інформаційно-комунікативні технології.

Всі педагоги добре володіють ІКТ та широко використовують їх в процесі вивчення навчальних предметів, у позакласній та виховній роботі.

3. Забезпечення обов'язковості загальної середньої освіти.

Підводячи підсумок роботи за 2017 – 2018 н.р., мені хотілося подякувати перш за все своєму колективу за підтримку, розуміння, допомогу, плідну працю, спрямовану на підвищення рівня надання освітніх послуг, виховання особистості, а також конкурентоспроможності наших випускників на сучасному ринку праці.

Координацію методичної роботи в школі проводила рада шкільного методичного кабінету під керівництвом Аненко Л.В.

На кінець навчального року в школі налічувалось 215 здобувачів освіти. На протязі 2017 - 2018 навчального року навчанням були охоплені всі діти кризових сімей. Охоплені навчанням навіть діти батьків релігійних поглядів.

До 1 класу у 2018- 2019 н.р. підуть 24 здобувачі освіти.

З 11 класу випустимо 9 учнів які отримають атестати про повну загальну середню освіту звичайного зразка.

20 здобувачів освіти 9 класу отримають свідоцтва про базову загальну середню освіту.

Згідно з Концепцією Державної програми з обдарованою молоддю, адміністрацією школи заплановані, а педагогічним колективом проводяться заходи спрямовані на розвиток творчих здібностей школярів. Педагогічний колектив школи згідно з річним планом на 2017 – 2018 н.р. працював над упровадженням в практику ефективних заходів і технологій навчання й самовдосконалення обдарованих і талановитих учнів школи, створення сприятливих умов для їхнього гармонійного розвитку, набуття навичок і знань, у яких найбільше виявляються природні здібності в певних галузях діяльності.

За підсумками 2017 - 2018 н.р. щодо організації роботи з обдарованими учнями та талановитою молоддю, слід відзначити вчителів: Кудрю В.М., Бушук І.А. Аненко Л.В. Бурдюг Т.В. Учні цих вчителів стали призерами II та III етапу Всеукраїнських олімпіад з біології, хімії, географії, конкурсі ім..

Петра Яцика.

Здобувачі освіти під керівництвом наставників приймали участь у II етапі Міжнародного конкурсу ім. Петра Яцика. Юні знавці математики стали учасниками Міжнародного конкурсу "Кенгуру" кер. Бронішевська А.В., у Всеукраїнському конкурсі "Левеня"- знавці фізики одержали гарні результати - керівник Спільна Т.С., приймали участь у грі «Соняшник» під керівництвом Якущенко М.О.

4. Виховна робота

Виховна робота у закладі спрямована на реалізацію інноваційної моделі виховної системи «Через систему цінностей до формування ключових життєвих компетентностей».

Упродовж навчального року класними керівниками було проведено ряд відкритих виховних заходів.

У школі організовано роботу методичного об'єднання класних керівників. Відвідують гуртки учні 1-11-х класів.

Заняттями в гуртках та секціях охоплено 192 учня зокрема, . З усіх охоплених гуртковою роботою 20 дітей соціально-незахищених категорій.

Протягом року здобувачі освіти приймали участь у різноманітних конкурсах:

- «Творці сучасності» - спортивно – патріотична гра (7 грамот з них 1,2, 3 місця),
- «Таврійський барвограй» - 1 місце в номінації «Художнє слово» - виборола Стаднік Мар'яна учениця 11 класу.
- «Юні пожежники» - грамота глядацьких симпатій,
- «Джура» -3 командне місце та 1 місце за конкурс «Добре діло»
- Соціальний проект «Герої не вмирають» направлено на обласний етап, створювали учениця 11 кл. Стаднік М. та учень 9 кл. Близнюк Д. під керівництвом педагога – організатора Філенко А.Ю.

Проведено осінній ярмарок та придбано Радо школи кольоровий принтер (6т.грн.)

Здобувачі освіти є постійними учасниками різноманітних спортивних змагань з футболу - II місце, волейболу – 1 місце серед дівчат, баскетболу – III місце, шахів та шашок – 4 місце, спортивне орієнтування - 4 загальнокомандне місце.

З 29 травня працює пришкольний відпочинковий табір " Патріот", у якому відпочиває 100 дітей різних категорій .

Незважаючи на економічну ситуацію в країні, РДА виділила кошти на

відпочинок дітей нашої школи. Діти охоплені дворазовим гарячим харчуванням. Вихователі табору під керівництвом Бекер Т.В. організують різноманітне, цікаве дозвілля школярів. Вихованці табору мали можливість за батьківський кошт відвідати заповідник Асканія – Нова, «Дельфінарій» у м.Скадовськ, кінний клуб «Гранд – прікс».

- кількість екскурсій - 6
- нещасних випадків - не зафіксовано;

5. Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку».

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу.

Вивчаючи стан травматизму серед учнів, можна відмітити, що в навчальному закладі здійснюється належна робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. В школі розроблено низку заходів щодо попередження травматизму учнів, проведена відповідна робота з учителями. В разі виникнення травм, причини з'ясовуються, аналізуються, відповідно до цього складаються акти та проводяться профілактичні заходи.

6. Збереження і зміцнення здоров'я усіх учасників навчально – виховного процесу.

Медичне обслуговування учнів та працівників школи організовано відповідно до нормативно-правової бази (0,25 ставки медичної сестри.)

Для якісного медичного забезпечення учасників навчально – виховного процесу у закладі обладнаний медичний кабінет де працює шкільна медична сестра, яка організовує систематичне та планове медичне обслуговування учнів, забезпечує профілактику дитячих захворювань.

Щорічно працівники школи мають змогу отримати путівки для оздоровлення .

Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для раціонального харчування дітей протягом перебування у школі.

Організація харчування учнів закладу регламентується законами України «Про освіту» (ст.25), «Про загальну середню освіту» (ст.22), «Про охорону дитинства» (ст.5), Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 №

1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», іншими нормативними документами. Згідно з вищезазначеними документами, учні 1-4 класів (80 уч.) були забезпечені гарячим харчуванням за рахунок співфінансування батьків та РДА. Звільняються учні від плати за харчування, батьки яких є учасниками АТО, за довідками УСЗН, діти які знаходяться під опікою. Як додаток до денного раціону дітей у школі працює буфет. Питання організації харчування учнів школи заслуховується на педраді та нараді при директору, обговорюється на батьківських зборах та загальношкільній конференції. Щорічно проводиться анкетування серед батьків та учнів про здорове харчування.

7. Зміцнення та модернізація матеріально - технічної бази навчального закладу

Слід зупинитися на зміцненні та модернізації матеріально - технічної бази навчального закладу, без якої неможливе виконання державних освітніх програм.

Будівля школи експлуатується 30 років. Але, незважаючи на терміни експлуатації будівлі, адміністрація школи разом з колективом працівників, завгоспом школи Деркач Г.М., батьками та при підтримці сільського голови Стадніка О.М. постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтриманню її у робочому стані. Велику допомогу у підтримці належного санітарного стану будівлі, а саме класних кімнат надають батьки.

Адміністрацією школи приділяється достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Коридори, вестибюль школи оформлені інформаційними стендами. Подвір'я школи доглядається обслуговуючим персоналом, учнями, на квітниках щороку висаджуються квіти, які протягом літа доглядаються школярами, своєчасно обрізаються дерева, кущі, скошується трава. Загалом територія школи завжди утримується в чистоті, яку підтримує двірник Гевко О.М.

Протягом I семестру 2017-2018 н.р. в навчальному закладі завдяки підтримці обласних депутатів Рищука Є.М. та Гаркуші Г.І. було виділено кошти на капітальний ремонт системи опалення(1297,582грн) та котлів (1383,868 грн.), а також замінено дерев'яні вікна на нові металопластикові на суму 816,574грн.

Також з метою попередження виникнення тріщин на будівлі школи Олешківською районною радою було прийнято рішення виділити кошти на термінове виконання робіт облаштування обмотки навколо школи на суму 57,118грн., даний вид робіт проведений ПБКФ «Промбудмонтаж».

Капітальний ремонт системи опалення та котлів здійснювала фірма «Котломонтажналадка – Інвест» під керівництвом Демчука Олександра Васильовича. Всі роботи виконані професійно, вчасно, якісно і як результат – температурні показники в класах у зимовий період становили від 19 до 22 градусів тепла.

Заміна вікон проведена фірмою «Народні вікна» - швидко, якісно, професійно.

Ремонт санвузлів школи проводило ТОВ «РЕФОНТ ТВТ» роботи проведені із порушенням термінів, якості виконання, кваліфікованих працівників дана організація не має, як результат було розірвано з ними договір. Двері та перегородки в санвузлах встановлювала фірма «ТІКО-ЮГ»

Вчителі, здобувачі освіти, батьківська громада, вдячні обласним депутатам Рищуку Є.М., Гаркуші Г.І., голові сільської ради Стадніку О.М. за співпрацю та турботу, а також небайдуже ставлення до проблем шкільної громади.

Але поряд з цим є проблеми, які необхідно вирішити найближчим часом:

1. Капітальний ремонт даху школи та прибудови(актова та спортивна зала).
2. Капітальний ремонт всіх приміщень харчоблоку із заміною технологічного обладнання, мийок, раковин і т.д.
3. Ремонт обідньої зали їдальні із заміною столів та стільців.
4. Капітальний ремонт актової зали яка знаходиться у жахливому стані.
5. Проведення робіт щодо облаштування віконних відкосів після встановлення металопластикових вікон.
6. Замінити 15 дерев'яних вікон на металопластикові та встановити 1 металопластикові двері.

Поточний ремонт:

з 18 червня розпочинаються косметичні ремонти класних кімнат та приміщень всього навчального закладу. Необхідні матеріали для ремонту замовлено.

Завіз твердого палива:

- планується завезти вугілля кам'яне для забезпечення потреб закладу на новий опалювальний сезон 2018 – 2019 н.р. сорт вугілля ДГКО – 249 т.246 кг

Стан шкільної котельні:

- процес фарбування, прибирання, прочистки труб у котельні завершено.
- кадрами на посаду операторів на 2017- 2018 опалювальний сезон забезпечені.

Стан спортивного залу та пришкільної території:

- спортивний зал - в залі буде здійснений косметичний ремонт.
- стан озеленення пришкільного майданчика – так як троянди на одній із клумб перетворились на шипшину, плануємо восени провести акцію «Подаруй троянду школі» замінити повністю клумбу новими насадженнями троянд
- територія школи протягом всього літнього періоду прибирається згідно графіку учнями та двірником, трава обкошується робітником школи.

Стан шкільної їдальні , готовність до початку роботи:

- на початку липня розпочнеться косметичний ремонт їдальні але залишається невирішеним питання щодо капітального ремонту приміщень харчоблоку із встановленням всього нового технологічного обладнання та ремонту обідньої зали із заміною столів та стільців.

Придбання навчально - методичного матеріалу, крейди, журналів:

- В травні місяці замовлено відповідний навчально – методичний матеріал згідно потреби.

Стан шкільного транспорту (наявність водіїв, зміна водіїв, придбання автобусів).

- зміна водія не передбачається;
- для безпечного та безперебійного підвозу дітей до школи на шкільний автобус було придбано шини вартістю 12 000 грн.
- щорічно здійснюється технічний огляд автотранспорту та страхування водія.

Додаткові джерела фінансування

За колективним договором, з метою стимулювання працівників у 2017 році надано грошову винагороду, а за особливі досягнення у професійній діяльності премійовано працівників. Щороку працівникам надається планова відпустка з виплатою матеріальної допомоги на оздоровлення.

8.Звернення до адміністрації школи

Своєчасно і дієво розглядалися усні і письмові звернення до адміністрації школи за 2017 - 2018 н.р. Найчастіше порушувалися :

- кадрові питання
 - трудові відносини
 - взаємовідносини між учнями
 - питання видачі документів дитини про навчання
 - зарахування та відрахування із навчального закладу
- Протягом навчального року було зафіксовано 96 звернень.

Кількість заяв

- станом на 12 червня маємо заяви батьків:
- До I класу - 24 ;
- До X класу - 17.

Завдання , які є актуальними на наступний 2018-2019 н.р.

- Сприяння підвищенню рівня безпеки життя та здоров'я дітей та всіх учасників освітнього процесу,

- зміцнення матеріально - технічної бази навчального закладу,
- стимулювання (моральне і матеріальне) вчителів, техпрацівників школи та учнів, які дбають про імідж навчального закладу.

2017-2018 н.р. - це був рік кропіткої праці який дав нам багато позитивних результатів і ми разом підняли рейтинг сільської школи.

Я від щирого серця вдячна всім за самовіддану працю і людяність, а совість - це ваш путівник у бурхливому потоці життя. Тож давайте будемо пам'ятати про те, що повага вчителя до свого колеги - є не тільки запорукою підвищення статусу сільського вчителя, а ще й логічним продовженням розвитку суспільної свідомості та культурного розвитку молоді.

Навчальний рік завершено, тож я сподіваюсь. що наступний 2018-2019 н.р. буде багатим на високі результати співпраці вчителів та здобувачів освіти!!!

В цілому роботу Косогривської ЗОШ І-ІІІ ступенів за 2017 -2018 н. р. вважаю задовільною.